



# Actualités Institutionnelles et Conventionnelles



## Nouvel ACI

Présentation des évolutions  
de l'Accord Conventionnel  
Interprofessionnel



## GT MSP fragiles et MSP Impulses

Dispositifs de soutien pour  
les Maisons de Santé  
Pluriprofessionnelles en  
difficulté



## GT Quadrinôme

Nouvelles modalités de collaboration avec les institutions



# Les intervenantes



**Anaïs LASALLE**

Chargée de mission dans l'Hérault (34)



**Manon RAYNAL**

Directrice de Fécop



**Alexia GRAMMATICO**

Chargée de mission dans le Gard et la Lozère (30 et 48)



**Chloé SINOTTE**

Responsable animation territoriale et développement



**Manon QUELVILLE**

Chargée de mission dans l'Aveyron, le Tarn et Tarn et Garonne (12, 81 et 82)

Plan d'action

## 4 000 maisons de santé pluriprofessionnelles

Juin 2023



### 5 objectifs identifiés :

1. Donner de la visibilité et susciter l'envie pour l'exercice coordonné auprès des futurs professionnels de santé
2. Accompagner et soutenir de façon personnalisée les porteurs de projets de maisons de santé pluriprofessionnelles
3. Accompagner financièrement les projets immobiliers des MSP pour construire les « maisons de santé pluriprofessionnelles de demain »
4. Faire des maisons de santé pluriprofessionnelles les moteurs de la transformation des soins primaires
5. Prévenir les risques et soutenir les maisons de santé en difficulté

# Agenda Régional

- 1/ Renforcer l'accompagnement: travail sur le quadrinôme d'accompagnement
- 2/ Prévenir les risques: développer un outil d'auto-évaluation
- 3/ Travail sur les accompagnements cibles Fécop:
  - MSP Impulses
  - MSP fragiles

# GT 1 : Missions du Quadrinôme

<b>CONTEXTE :</b>	Plan 4000 : Stratégie commune d'accompagnement des MSP		
<b>PARTICIPANTS :</b>	AM / ARS / MSA / Fécop (Michel Dutech, Laurence Safont , Manon Raynal, et Alexia Grammatico)		
<b>OBJECTIFS :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Formaliser la collaboration du quadrinôme et rendre plus lisible et visible l'accompagnement des PSL et des équipes MSP (par le quadrinôme).</li><li>- Savoir vers quel interlocuteur se tourner en fonction de l'étape dans laquelle l'équipe ou le PS se trouve.</li></ul>		
<b>LIVRABLES :</b>	<table><tr><td><b>Interne</b> ↓ Un document précisant les missions de chaque interlocuteur et l'organisation du quadrinôme.</td><td><b>Externe</b> ↓ Un flyer numérique à destination des professionnels de santé libéraux et des équipes d'exercice coordonné.</td></tr></table>	<b>Interne</b> ↓ Un document précisant les missions de chaque interlocuteur et l'organisation du quadrinôme.	<b>Externe</b> ↓ Un flyer numérique à destination des professionnels de santé libéraux et des équipes d'exercice coordonné.
<b>Interne</b> ↓ Un document précisant les missions de chaque interlocuteur et l'organisation du quadrinôme.	<b>Externe</b> ↓ Un flyer numérique à destination des professionnels de santé libéraux et des équipes d'exercice coordonné.		
<b>TRAVAIL RESTANT :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Validation de la proposition d'évaluation du document externe</li><li>- Validation de la stratégie de com à l'extérieur / + logistique</li></ul>		

# GT 2 : MSP Fragiles-définition et repérage

## PARTICIPANTS :

AM / ARS / MSA / Fécop (Chloé Sinotte, Claire Koppel, Manon Quelville et Anaïs Lasalle)

## OBJECTIFS :

- Définir ce que sont les MSP dites fragiles
- S'accorder sur les indicateurs permettant de poser un diagnostic de fragilité
- Développer un outil d'autoévaluation pour les MSP
- Développer un outil de « monitoring » externe pour le quadrinôme qui serait un outil de pilotage dans la programmation des accompagnements des MSP du territoire
- Déterminer les accompagnements possibles après saisine d'une équipe ayant rempli la fiche d'auto-évaluation

## LIVRABLES :

Interne	Externe
Outil d'aide au monitoring externe pour le quadrinôme	Outils d'autoévaluation à destination des équipes

## TRAVAIL RESTANT :

- Finaliser et valider l'outil d'autoévaluation
- Développer l'outil de « monitoring » externe
- Déterminer le process d'accompagnement des équipes fragiles

# GT 2 : MSP Fragiles-définition et repérage

## Outil d'autoévaluation à destination des équipes

### Indicateurs répartis sous 7 thématiques :

- ❖ Projet de santé/Pluripro
- ❖ Coordination-Gouvernance
- ❖ Financement
- ❖ Cohésion d'équipe
- ❖ Ressources soignantes et autres
- ❖ Immobilier
- ❖ Territoire

- ➔ Mise en place d'un scoring pour prioriser les indicateurs de fragilité
- ➔ Contact du quadrinôme en cas de fragilité auto détectée

# Lancement de 2 GT internes

-> Lien avec le plan 4000 MSP et le CPOM Fécop

MSP  
Impulses

MSP  
fragiles

# MSP Impulses



Avril-Juin 2025



CM : Hélène, Aurélie,  
Elodie

Facilitatrices : Gaëlle,  
Claire, Fouzia

Resp. anim. : Chloé

## LES OBJECTIFS :

1. Définir les critères de caractérisation des MSP tremplins et comment les répertorier
2. Définir les actions à conduire avec les MSP tremplins
3. Définir les avantages à proposer aux MSP tremplins
4. Choisir une appellation adaptée pour les MSP tremplins = MSP Impulses
5. Travailler sur la façon de communiquer sur et avec ces MSP

# MSP Fragiles



Mai-Juin 2025



CM : Anaïs/Alexia

Facilitatrice : Béatrice

Resp. anim. : Chloé

## LES OBJECTIFS :

1. Développer une méthodologie d'accompagnement des équipes par type de difficultés afin de professionnaliser nos accompagnements :

- Départ de médecin (accès aux soins)
- Pb de dynamique collective
- MSP non-signataire ACI
- Pb immobilière

2. Définir les outils / ressources à créer ou sur lesquelles s'appuyer pour ces accompagnements

# Nouvel ACI MSP: en cours de négociation

- 6<sup>e</sup> séance de négociation en juin
- Finalisation fin juin?
- Maître mot simplification, peut être...
- A la table des négociations: avec santé, syndicats représentatifs des PS, CNAM