

fécop

Ordre du jour

Assemblée Générale du

6 juin 2025

- Présentation du rapport moral par le Président et la Secrétaire Générale
- Validation de l'intégration de nouveaux membres administrateurs
- Présentation du rapport financier par le Trésorier
- Présentation du rapport du Commissaire aux Comptes – Murielle Montanel
- Renouvellement du commissaire au compte
- Questions diverses

Conseil d'Administration

Art 8-4 : Quorum de l'AG

- L'Assemblée générale ne peut valablement délibérer que si le cinquième au moins des représentants des membres adhérents avec voix délibératives qui la composent sont présents ou représentés (soit 57 personnes aujourd'hui).
- Si ce quorum n'est pas atteint, il est procédé dans les quinze jours à une nouvelle convocation sur le même ordre du jour. Dans cette hypothèse, les délibérations sont valides quel que soit le nombre de membres adhérents avec voix délibératives présents ou représentés.

Présentation du rapport moral 2024

Michel DUTECH

Laurence SAFONT

Présentation rapport d'activité



LA FORCE DU COLLECTIF



Vie associative – En quelques chiffres

L'ÉQUIPE

12

c'est le nombre de salariés de l'association dont 7 chargées de mission déployées sur les 13 départements

10

c'est le nombre de formateurs-relais

49

c'est le nombre de facilitatrices et facilitateurs en 2024 ; des bénévoles et professionnels de santé exerçant en exercice coordonné pluriprofessionnel

701

heures bénévoles comptabilisées en 2024

Vie associative –

L'OCCITANIE

D'après vous, combien d'équipes sont
adhérentes Fécop en 2024 ?
- de 100 / Entre 150 et 200 / + de 250

100%

du territoire régional couvert
par les équipes de Fécop

261

Nombre d'équipes
adhérentes

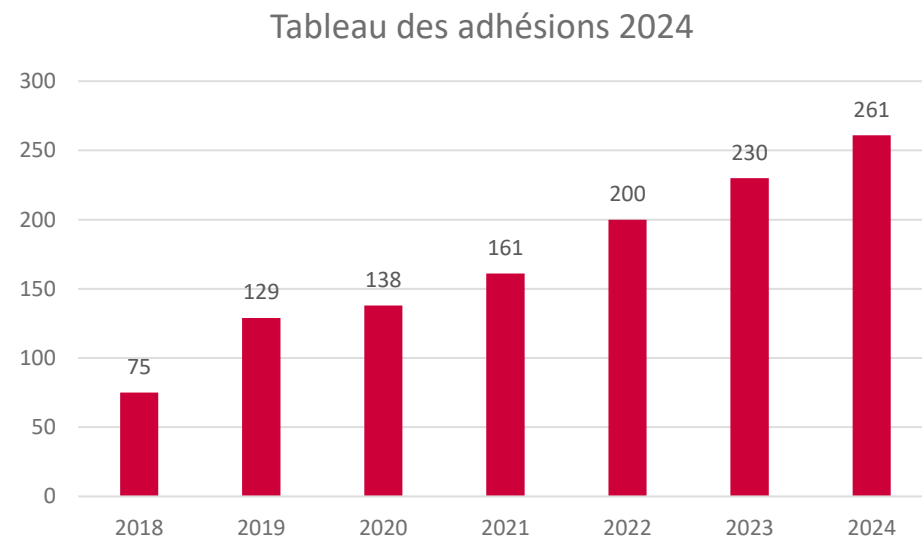
41

équipes ESP/MSP
validées en 2024

1^{re}

région de France en
termes de couverture
MSP de la population

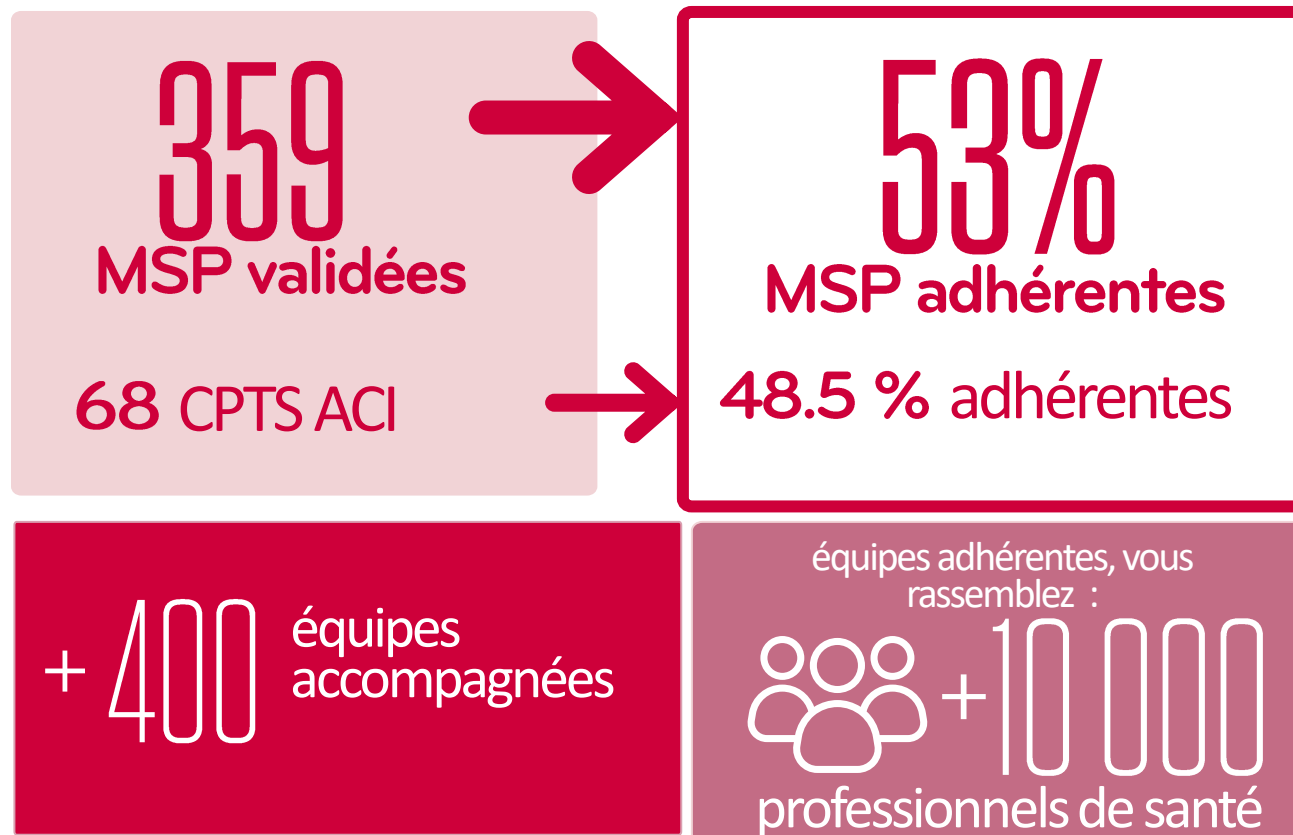
Evolution des adhésions



+12% par rapport à 2024



MSP avec ACI	141
MSP sans ACI	50
ESP	11
CPTS	33
Professionnel de santé isolés	17
Etudiants	9
Total adhérents 2024	261



fécop
EN QUELQUES CHIFFRES

Organigramme des pôles d'activité

POLE COMMUNICATION	
Référent	Laurence Safont
Opérationnel	Annabelle

POLE INNOVATION	
Référent	Bruno Rouanne
Opérationnel	Manon/Elodie (impli usagers)

POLE FORMATION	
Référent	Bernard Garnier
Référent Pédagogique	Gaëlle Bacou (CPTS)/Adeline Cancel (MSP)
Opérationnel	Maité

POLE ADMIN ET FINANCIER	
Référent	Bernard Garnier
Opérationnel	Manon



Démarche Qualité
Protocole de Coopération
Implication des usagers
Recherche en soins primaires

POLE ANIMATION TERRITORIALE ET DEVELOPPEMENT	
Référent	Pascal Berthin
Opérationnel	Chloé Sinotte



Animation des facilitateurs
Départementalisation
Résidence et accompagnement

Pôle animation territoriale et développement :

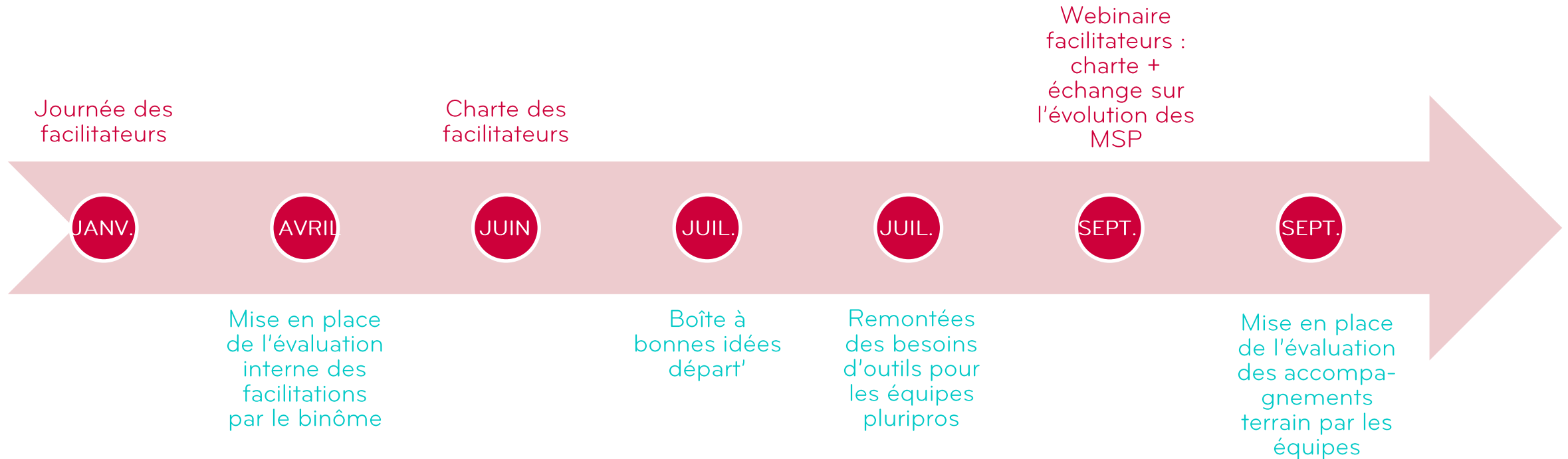
Bilan 2024 et actions à venir en 2025

Bilan 2024

Définition d'une feuille de route avec fixation des objectifs du pôle :

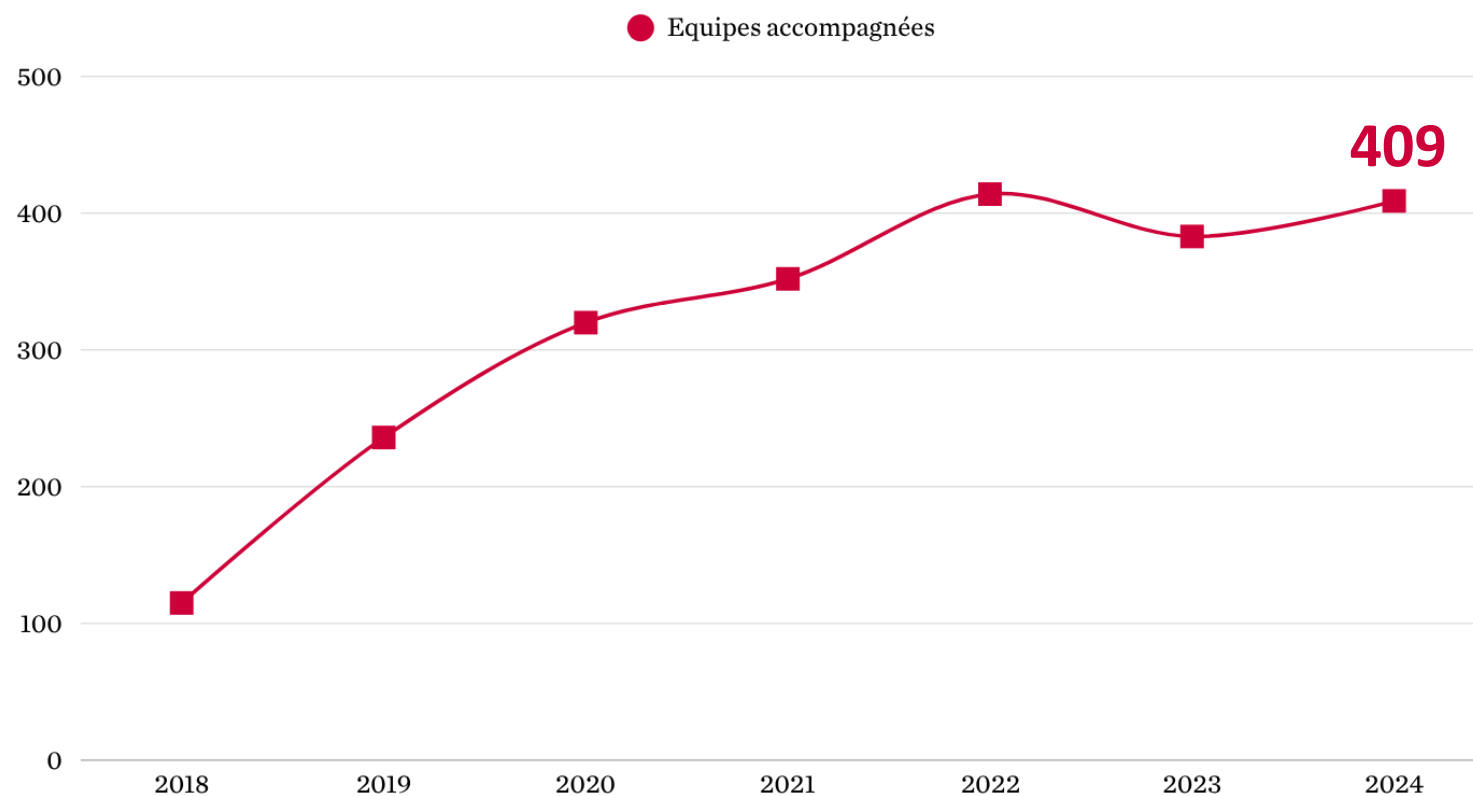
1. Réaliser un bilan annuel de la politique d'accompagnement des équipes coordonnées avec une réflexion sur les difficultés rencontrées et la stratégie d'accompagnement.
 - Améliorer la traçabilité des contacts d'équipe par les facilitateurs : mise en place d'un document de recueil des infos terrain pour les facilitateurs.
 - Permettre aux binômes d'évaluer leurs facilitations : début de la réflexion sur l'évaluation du binôme de facilitation.
 - Réaliser un état des lieux par le binôme de l'activité locale (2025-2026)
 - Développer les résidences Fécop : réflexion sur la structuration des résidences, communication et réalisation des résidences.
2. Animer le collectif des facilitateurs et le faire vivre
 - Former et faire monter en compétences les facilitateurs : préparation de la journée des facilitateurs de 2025 et début de la réflexion sur la charte.
 - Formaliser le recrutement et recruter de nouveaux facilitateurs : processus de recrutement des facilitateurs + livret du facilitateur révisé.
 - Faire vivre les outils de communication : animation whatsapp.

Actions à venir en 2025



AXE 1: Accompagner le
déploiement des
exercices coordonnés
pluriprofessionnels

Evolution des accompagnements



TOTAL

8 125 heures d'accompagnement auprès des équipes

Accompagnement des équipes

	2024	%	2023	%
Equipes en réflexion	77	17%	90	23
Equipes en projet avancé	31	8%	56	15%
Equipes en fonctionnement	301	75%	237	62%
TOTAL	409		383	

	2024	%	2023	%
CPTS	44	11%	43	11%
MSP	319	78%	293	77%
ESP	46	11%	46	12%
ESS	0		1	

41 équipes (ESP/MSP) validées en comités départementaux dont 31 accompagnées par Fécop, soit 76% des projets

MSP

OÙ EN SOMMES-NOUS ?

2758 MSP en France
dont
13%
en Occitanie

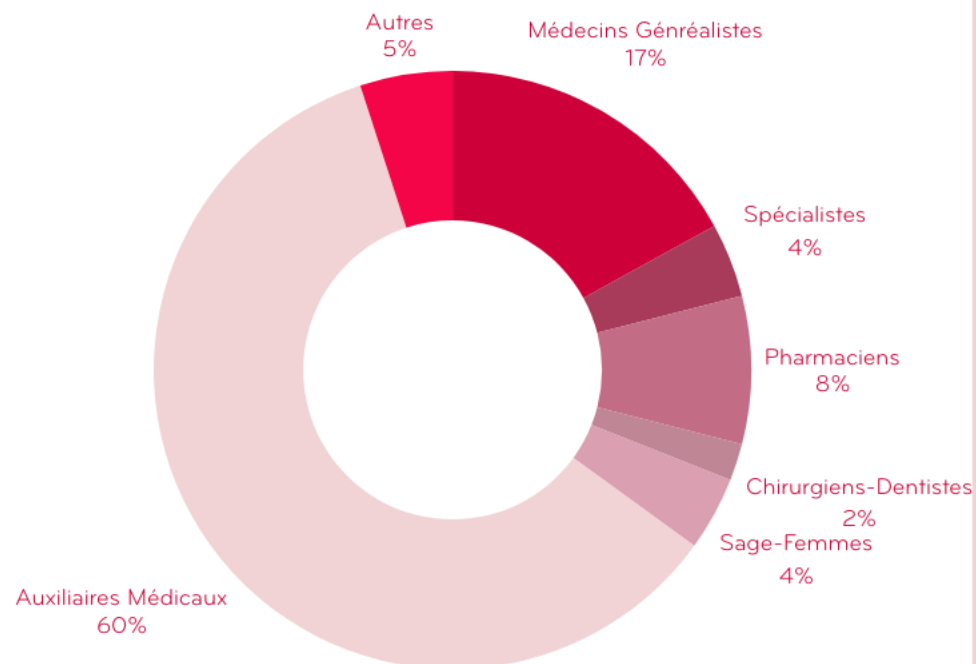
*Juin 2024 CPR ACI - Chiffre Assurance Maladie
**Juin 2024 CPR ACI - Chiffre Assurance Maladie

En Occitanie

36,8%
de la population occitane prise en charge
dans une MSP

6237*  file active de patients en
moyenne

Professionnels de santé en MSP**



22

professionnels de
santé en moyenne
par MSP en
Occitanie

15

professionnels de
santé en moyenne
par MSP en France

EN 2023, LA RÉMUNÉRATION MOYENNE LIÉE À L'ACI POUR UNE MSP EST DE **80 040€**

Cette rémunération est 3,29 fois plus importante qu'en 2018.

Plus de 10 millions de patients ont déclaré un
médecin traitant exerçant en MSP (vs 8,6 millions en 2022)

Soit, plus d'un français sur 7 a déclaré un médecin
traitant exerçant en MSP.



Temps forts de l'année

Evènements



22 et 23 Mars

Journées Nationales
AVEC santé & Fécop
1556 inscrits +1,4%



14 Juin

Assemblée Générale
Renouvellement CA et bureau



Signature convention MSA:
EDUC TOUR

Mai



les polyférences

10 Decembre



La vidéo MSP

Présentée en avant-première aux
Journées Nationales AVEC Santé

Objectifs :
Rendre plus lisible l'offre de soins de proximité
Mieux faire comprendre le rôle fondamental des MSP
dans le paysage de la santé en France



Un travail en partenariat
avec France Assos Santé Occitanie



Les départ'



24

Rencontres
Départementales



+de 234

Membres d'équipes
pluriprofessionnelles
rencontrés



- ➡ Dynamique d'équipe
- ➡ Prendre soin des soignants
- ➡ Exercer en pluripro pourquoi?

La formation

Formation PACTE – Formation socle



PACTE MSP : 187 coordinateurs
formés ou en cours de formation

7 promotions



PACTE CPTS : 56 coordinateurs
formés ou en cours de formation

3 promotions



Module télémedecine 36
professionnels formés

3 promotions

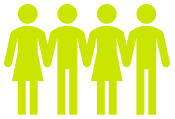
Les actions spécifiques

Démarche qualité et culture qualité sécurité des soins



Webinaire : Formation Démarche Qualité
36 inscrits

Formation interne
des salariés à la
démarche qualité



3 équipes formées

Temps 1 : Formation aux concepts et à la démarche (10h30)

Temps 2 : Accompagnement des projets par le binôme SRA/Fécop

Temps 3 : Partage des retours d'expérience (10h30)



Implication des usagers

Le guide



L'appel à projet



L'événement



Guider

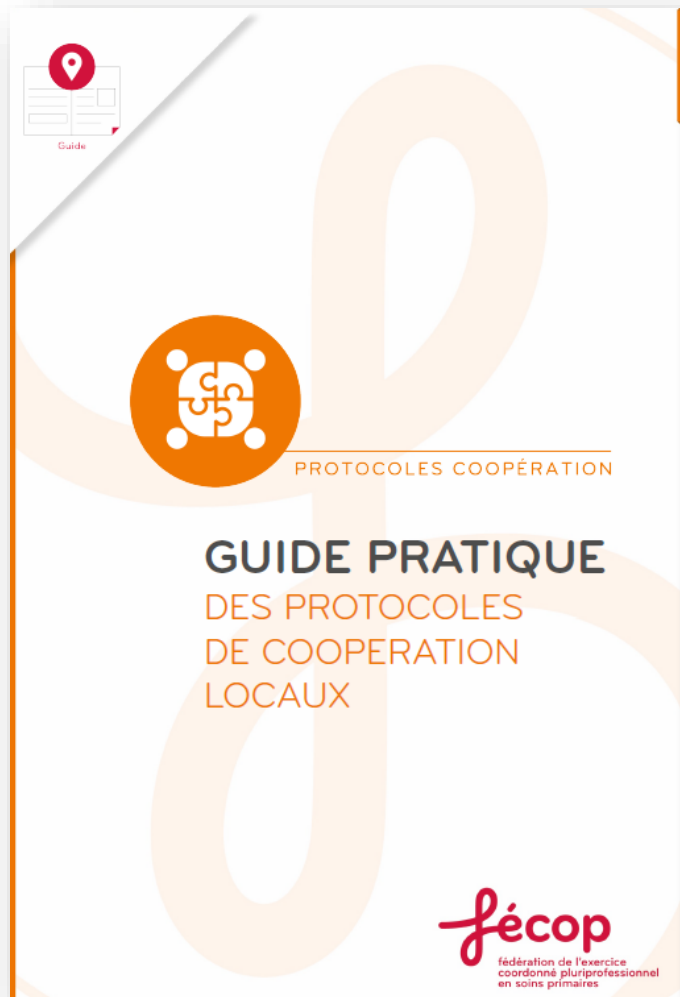
Accompagner

Autonomiser

77
Participants à l'enquête
35
équipes en demande
d'accompagnement

105
Participants

Protocoles de coopération



Sortie du Guide pratique

50 équipes ont sollicités Fécop en 2024

Missions de santé publique

Accompagnement :

187h d'accompagnement des équipes dans l'intégration de mission de sante publique dans leur projet de santé

Partenariat :

Développement du lien partenarial
PSO, Fécop, ARS en région et
département

Préventio :

20 commandes
sur l'année



Les missions Hors CPOM

Projet REIPO / CHU tlse: stop IATRO

EDUCTOUR

Formation démarche qualité

AAP démocratie en santé

Furii Demeter

Journée Avec Santé

Préventio

Cotisations adhérentes

Mécénat

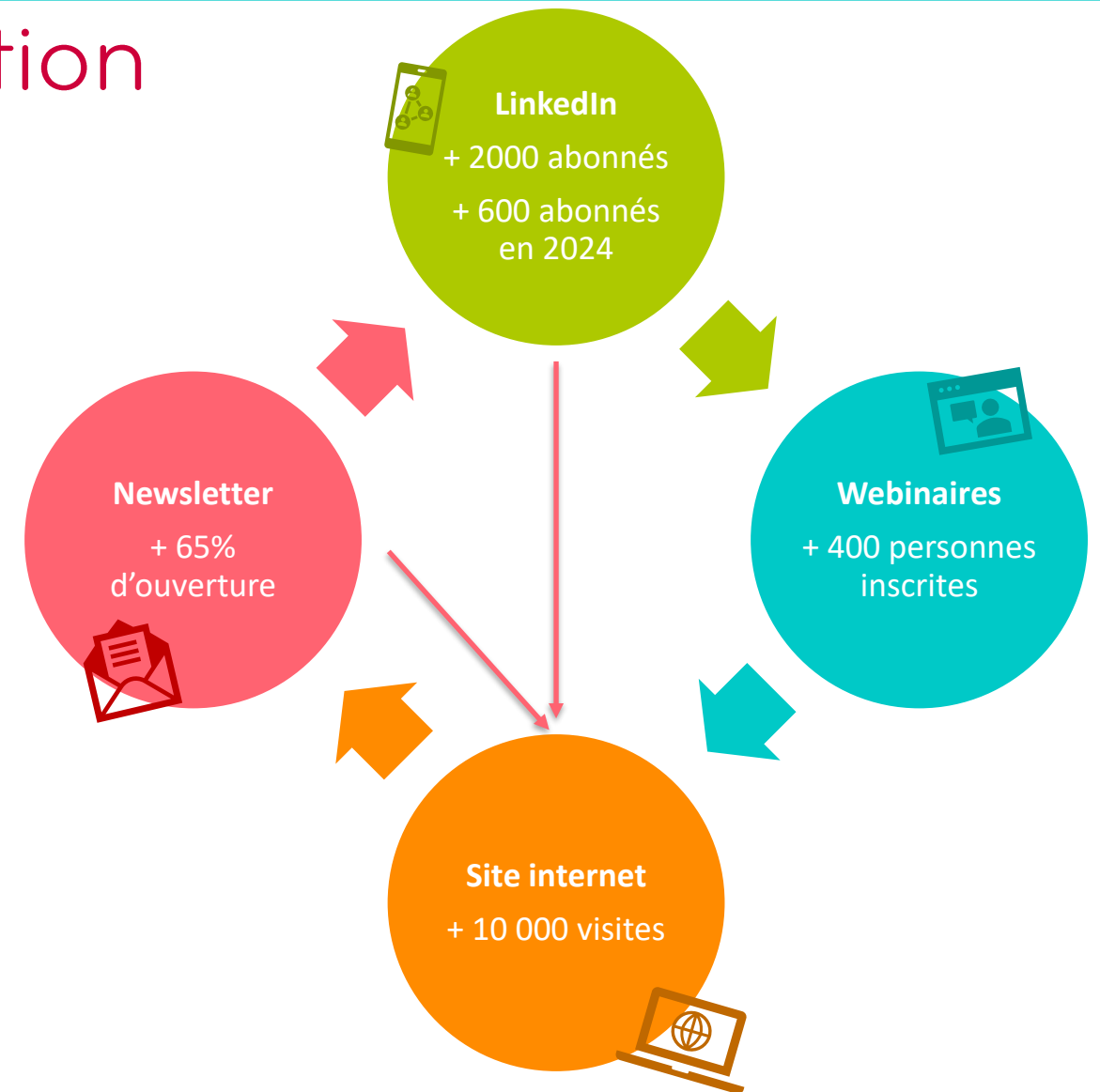
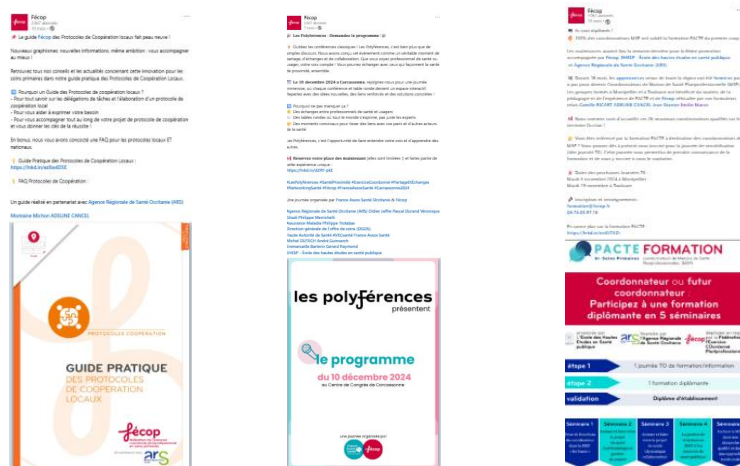
Communication

Un réseau de communication qui fonctionne

+ de 2000 téléchargements de documents et outils sur le site

17 publications mensuelles
un total de 208 publications

Un travail partenarial avec AVECSanté
(republication, partages d'informations, veille nationale, etc)



Les projets Phares 2025

Les projets 2025



Les Résidences: une nouvelle façon de se lancer en équipe



Travailler au rapprochement des MSP et MDS expérimentation 31



La formation des élus



Structuration et évaluation des accompagnements



Renforcement des suivis des fragilité MSP



Renforcement du quadrinôme d'accompagnement en territoire



Co-construction des webinaires régionaux visant à l'acculturation institutionnelle et équipes sur l'implication des usagers et la démarche qualité

Les RDV à ne pas manquer :

Quel événement important vous ne devez pas manquer en 2025 ?!



**Formation
Gestion de structures**

pour les CPTS et pour les MSP par la filiale
EPTC - Occ



Équipe + Patient
Territoire + Coordination



**"LA MSP : PILIER DE
À LA SANTÉ EN TERRITOIRE"**

Centre de Congrès Carcassonne
Samedi 11 Octobre 2025

**Formation
Démarche Qualité**

De l'amélioration des pratiques en équipe
vers une démarche qualité et sécurité
des soins en MSP



début septembre 2025

Présentation des nouveaux membres administrateurs



**Didier
Ménard**



**Johanna
Pané**



**Catherine
Llinares-Trape**

Présentation comptes annuels

Bernard GARNIER

Ressources associatives

	2024	2023	Évolution
Concours publics et subv. d'exploitation	1 104 537 €	1 261 386 €	-12,4%
Cotisations des adhérents	86 513 €	79 079 €	+9,4%
Dons, Mécénats, Legs	5 514 €	2 080 €	+165,1%
Utilisations des fonds dédiés	0 €	262 €	
Total des ressources	1 196 564 €	1 342 807 €	-10,9%

Subvention ARS + autres subventions pour divers projets

Activité globale

	2024	2023	Évolution
Ressources associatives	1 196 564 €	1 342 807 €	-10,9%
Prestations vendues	19 161 €	12 369 €	+54,9%
Activité globale	1 215 725 €	1 355 176 €	-10,3%
Contributions volontaires	61 462 €	60 112 €	+2,2%
Emplois contributions volontaires	61 462 €	60 112 €	+2,2%

Contributions volontaires = bénévolat

CHARGES DE FONCTIONNEMENT



CHARGES DE PERSONNEL

2024

626 601 €

% Produits

51,54%

2023

583 175 €

43,03%



+7,4%

+43 426 €

545,3 k€

583,2 k€

626,6 k€

2022

2023

2024

Synthèse de l'activité

	2024	2023	Évolution	
Produits d'exploitation	1 218 642 €	1 367 584 €	-148 942 €	-10,9%
Marge globale	19 161 €	12 369 €	+6 792 €	+54,9%
Charges de fonctionnement	549 676 €	455 600 €	+94 076 €	+20,6%
Impôts et taxes	22 266 €	20 740 €	+1 526 €	+7,4%
Charges de personnel	626 601 €	583 175 €	+43 426 €	+7,4%
Dotations aux amortissements	7 320 €	10 982 €	-3 662 €	-33,4%
Reports en fonds dédiés	-62 197 €	255 636 €	-317 833 €	
Résultat d'exploitation	74 971 €	41 702 €	+33 269 €	+79,8%
Résultat financier	2 392 €	2 258 €	+134 €	+5,9%
Résultat courant	77 362 €	43 960 €	+33 402 €	+76%
Résultat exceptionnel	614 €	109 580 €	-108 966 €	-99,4%
Résultat de l'exercice	77 976 €	153 540 €	-75 564 €	-49,2%

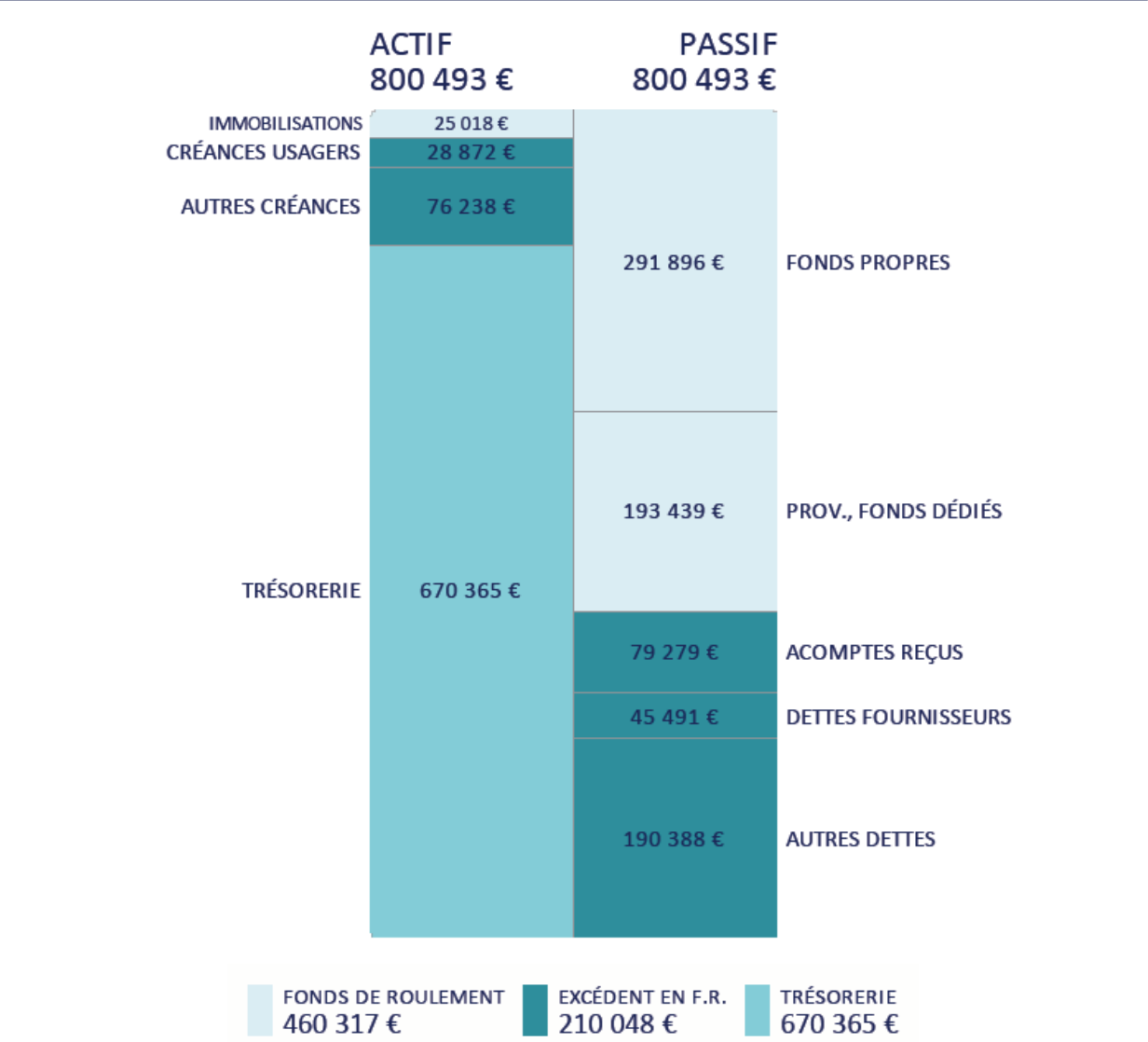
Proposition de réaffectation de l'excédant

l'excédent de l'exercice clos le 31 décembre 2024 s'élevant
à 77 976.19 €

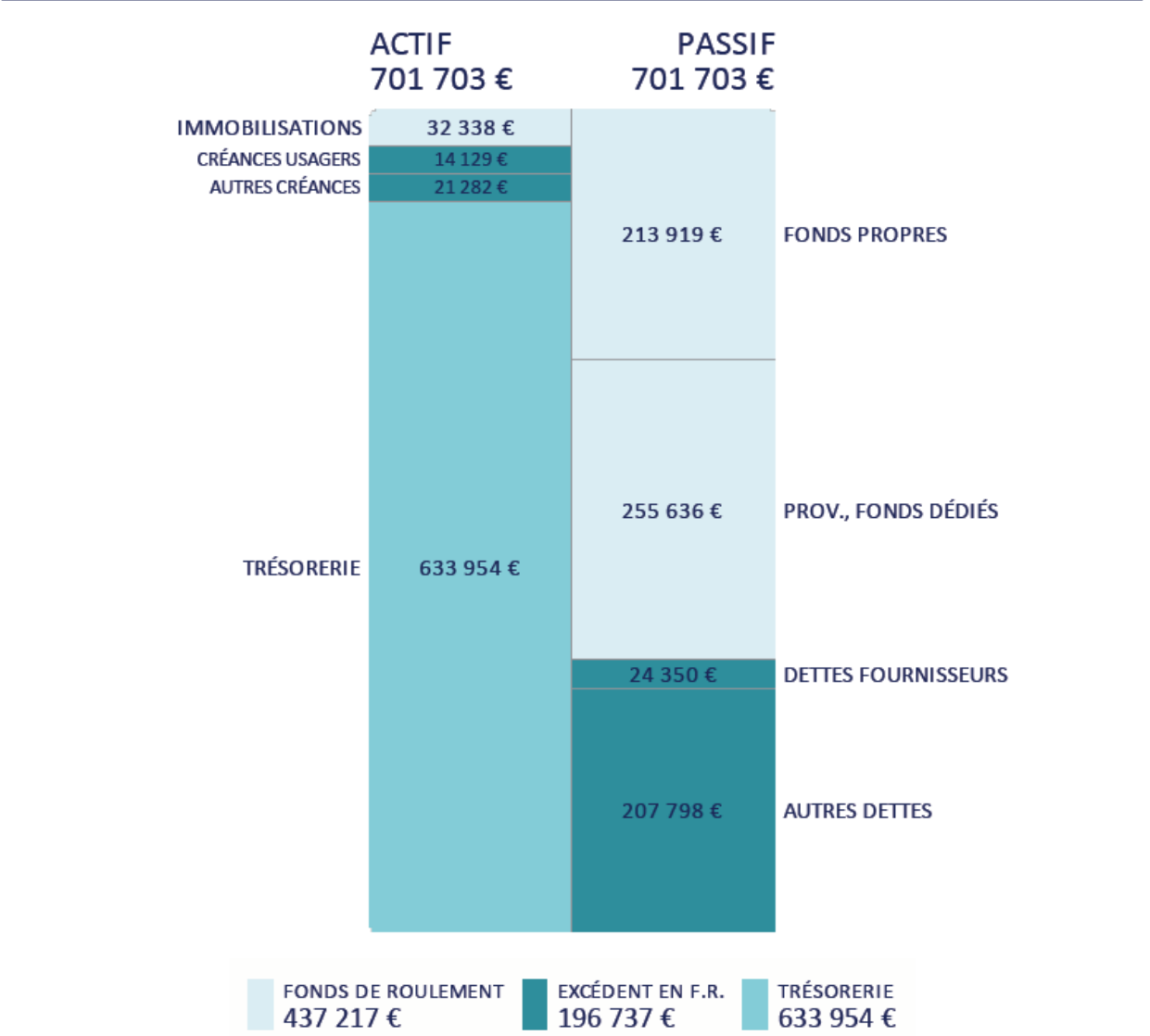
Réaffectation : en fonds propres sans droits de reprises pour
la totalité.

Ainsi les fonds propres sans droit de reprise passeront de
213 919.32 € à 291 895.51 €

BILAN AU 31/12/2024



BILAN AU 31/12/2023



Présentation rapport CAC

Murielle Baqué

Renouvellement du CAC

- Souhait de renouvellement de Mme Montanel via le cabinet FITECO



RESOLUTION 1 – approbation du rapport moral- rapport financier



RESOLUTION 2 - Affectation de l'excédent en totalité en fonds propres sans droits de reprises



RESOLUTION 3 – Approbation des conventions visées par l'article R. 612-5 du Code de Commerce (honoraires administrateurs)



RESOLUTION 4 - Renouvellement du CAC



RESOLUTION 5 – Intégration des 3 nouveaux membres du CA

Merci pour votre attention, Restons connectés !



LINKEDIN



SITE INTERNET



CONTACT

fécop

fédération de l'exercice
coordonné pluriprofessionnel
en soins primaires